

## Изменения и дополнения в коллективный договор

МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №55 комбинированного вида»

На период с 30 января 2019 по 29 декабря 2022 гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции следующие пункты разделов коллективного договора:

1). Раздел 4 «Рабочее время и время на отдых»

Пункт 4.11. «Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. (ст. 335 ТК РФ)».

2). Раздел 5 «Оплата Труда»

Пункт 5.1.4. «На основании Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П, районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда».

3). Раздела 5 «Оплата труда»

Пункт 5.2.5. «Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.



В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу (ст. 142 ТК РФ).

#### 4). Раздел 8 «Условия и охрана труда»

Абз. 2 пп.8.1.16 п. 8.1. «В соответствии со ст. 212 ТК РФ одной из обязанностей работодателя является недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучения и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не независимо от причин, по которым работник не прошел обучение».

#### 5). Раздел 2 Пр. № 1 «Порядок приема и увольнения работника»

Пункт 2.5. «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

#### 6). Раздел 2 Пр. № 1 «Порядок приема и увольнения работника»

Пункт 2.13. «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

2. Внести в коллективный договор следующие дополнения:

1) Раздел 1 «Общие положения»

Пункт 1.5. «Срок действия настоящего Договора с 30 января 2019 года по 29 января 2022 года»

2) Раздел 6. «Гарантии и компенсации»

Пункт 6.2.8. «При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения предоставлять работникам, занятым работой во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсационные выплаты с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности установленной по результатам специальной оценки труда».

3) Раздел 10. «Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа среди работников учреждения МДОУ и членов их семей».

Пункт 10.1. «Работодатель и профсоюзная организация МДОУ в лице ее выборных органов обязуются»:

«В рамках реализации Национального проекта «Демография» предусмотреть следующие мероприятия согласно приложению № 13.

От работодателя:

От работников:

заведующий  
МДОУ «Детский сад № 55»

уполномоченное лицо  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад № 55»

Веселова Елена Игоревна

(фамилия, инициалы имени и отчества)

*Веселова*

(подпись)

*28 марта 2019*

(дата)

Репина Маргарита Владимировна

(фамилия, инициалы имени и отчества)

*Репина*

(подпись)

*28 марта*

(дата)



Приняты на общем собрании  
работников

«28» марта 2019г.

Протокол № 5

Коллективный договор прошел уведомительную  
регистрацию в Министерстве труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми,  
изменения

Регистрационный № 86-К/2019

от «13» мая 2019г.

Альбом управления труда:

А.В. Ускирев

Ф.И.О.

подпись

Приложение № 13  
к коллективному договору  
План мероприятий по реализации Национального проекта «Демография»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный	Примечание
1.	Финансовая поддержка сотрудников при рождении ребенка	По необходимости	Заведующий МДОУ	При наличии финансовых средств
2.	Проведение спортивных праздников, соревнований	Март, сентябрь	Инструктор по ФИЗО	
3.	Проведение Дней здоровья сотрудников пенсионного возраста	2 раза в год	Инструктор ФИЗО	
4.	Сдача нормативов ГТО	Один раз в год	Инструктор ФИЗО	
5.	Организационный выезд сотрудников на природу	Июнь, сентябрь	Заведующий МДОУ	
6.	Просмотр видеороликов направленных на сохранение семейных ценностей, здорового образа жизни	Раз в квартал	Старший воспитатель	
7.	Выпуск буклетов, пропагандирующее здоровый образ жизни	Раз в квартал	Старший воспитатель	
8.	Обучение педагогического персонала предпенсионного возраста	По необходимости	Заместитель заведующего	
9.	Проведение производственной гимнастики	Ежедневно	Инструктор по ФИЗО	
10.	Предоставление санитарно-курортных путевок членам профсоюза	По необходимости	Председатель профсоюзного комитета МДОУ	За счет средств профсоюзной организации
11.	Посещение членами профсоюза грязелечебницы	По показаниям	Председатель профсоюзного комитета МДОУ	За счет средств профсоюзной организации